

UAB „PLUNGĖS AUTOBUSŲ PARKAS“
STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS 2024-2027 METAMS

UAB „Plungės autobusų parkas“ misija ir vizija:

Misija:

Užtikrinti nepertraukiamą keleivių mobilumą viešuoju autobusų transportu Plungės miesto, priemiesčio ir tarpmiestiniais maršrutais, atsižvelgiant į aptarnaujamos teritorijos judumo poreikius. Garantuoti viešojo autobusų transporto prieinamumą, patogumą, greitį taip pat užtikrinti saugumą ir dėmesingumą keleiviams.

Vizija:

Moderni, tvari, socialiai atsakinga, pažangi, efektyviai ir skaidriai veikianti įmonė, užtikrinanti Bendrovės augimą ir pelningą veiklą, konkurencinga ir patikima Plungės rajono savivaldybės įmonė, teikianti aukščiausios kokybės keleivių pervežimo autobusais paslaugas.

BENDROVĖS VEIKLA

Uždaroji akcinė bendrovė „Plungės autobusų parkas“ (toliau -Bendrovė) Plungės rajono savivaldybės įmonė, veiklą pradėjo 1991 metais gruodžio 21 dieną, 100 procentų akcijų priklauso savivaldybei.

Bendrovė įgyvendina socialinę viešojo transporto funkciją, užtikrinant savivaldybės gyventojams ir miesto svečiams susisiekimą tarp atskirų miesto, nuo jo atitolusių vietovių ir strategiškai svarbių (mokslo, sveikatos, prekybos, savivaldos, transporto etc) objektų, taip pat savivaldybės objektų, susijusių su keleivių vežimu, infrastruktūros vystymą, eksploatavimą bei priežiūrą.

Pagrindinė veikla – keleivių vežimas miesto ir priemiesčio maršrutais.

Šiuo metu bendrovėje dirba 45 darbuotojai, eksploatuojami 29 autobusai, Bendrovė Plungės mieste veža 28 maršrutais: 6 mieste ir 22 priemiestyje. Per metus nuvažiuoja virš 1 000 000 kilometrų.

Bendrovė vykdo ir kitas veiklas: autobusų su vairuotoju nuoma, autobusų stoties teikiamos paslaugos, smulkių siuntų gabenimas autobusais, išankstinių tolimojo susisiekimo autobusų bilietų pardavimas, keleivių bagažo saugojimas, reklaminių plotų nuoma ant autobusų, aikštelės ir patalpų nuoma.

Bendrovė yra atsinaujinusi autobusų parką, įsidiegusi modernias technologijas: saulės elektrinę iki 50 kW, keleivių skaičiavimo sistemą, kad lengviau būtų kontroliuoti keleivių srautus, autobusų vidaus ir išorės vaizdo kameras, kad užtikrinti keleivių saugumą. Keleiviai gali nemokamai naudotis interneto ryšiu, kiekviename autobuse veikia belaidis interneto ryšys (wi fi free). Veikia mobilioji maršruto programėlė, kurios pagalba keleiviai gali matyti autobuso išvykimo/atvykimo laikus, stotelių bei maršrutų pavadinimus.

Bendrovė siekia tobulinti teikiamas keleivių pervežimo paslaugas, prisidedama ir prie „žaliojo kurso“, todėl dalyvauja projekte „Plungės autobusų parko atnaujinimas“. Investicijų projektas prisidės prie 2022 – 2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pažangos priemonės Nr. 10-001-06-01-01 „Skatinti alternatyviųjų degalų naudojimą transporto sektoriuje“, „Miesto ir priemiestinio viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas, skatinant naudoti visai netaršias transporto priemones“.

Projekto rezultatais naudosis ir projekto teikiama nauda gaus projekto tiesioginės tikslinės grupės: Plungės rajono savivaldybės administracija, kuri užtikrina keleivių vežimo viešuoju transportu viešąją paslaugą; UAB „Plungės autobusų parkas“, kuri teikia keleivių vežimo viešuoju transportu viešąją paslaugą; UAB „Plungės autobusų parkas“ darbuotojai, kuriems bus pagerinta darbo aplinka; UAB

„Plungės autobusų parkas“ keleiviai, kurie galės naudotis naujomis alternatyviosiomis netaršiomis transporto priemonėmis, pritaikytomis specialiuosius poreikius turintiems žmonėms; bei netiesioginės tikslinės grupės: Plungės rajono savivaldybės gyventojai ir visos Lietuvos gyventojai.

Igyvendinus investicijų projektą, UAB „Plungės autobusų parkas“ 6 dyzelinius autobusus pakeis naujais elektra varomais autobusais keleiviams vežti, taip Plungės rajono savivaldybėje bus sumažintas išmetamų ŠESD kiekis bei oro tarša (prisidedant prie oro taršos mažinimo visoje šalyje), pagerinta keleivių vežimo viešuoju transportu viešosios paslaugos kokybė.

UAB „PLUNGĖS AUTOBUSŲ PARKAS“ REKVIZITAI

Pavadinimas:	UAB „Plungės autobusų parkas“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įmonės kodas:	269814430
PVM mokėtojo kodas:	LT 698144314
Registracijos adresas:	Pramonės pr.13B, LT-90112, Plungė
Buveinės adresas:	Stoties g.29, LT-90115, Plungė
Tel. Nr.:	+370 448 53753
Elektroninis paštas:	info@plungesap.lt
Interneto svetainės adresas:	www.plungesap.lt

BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

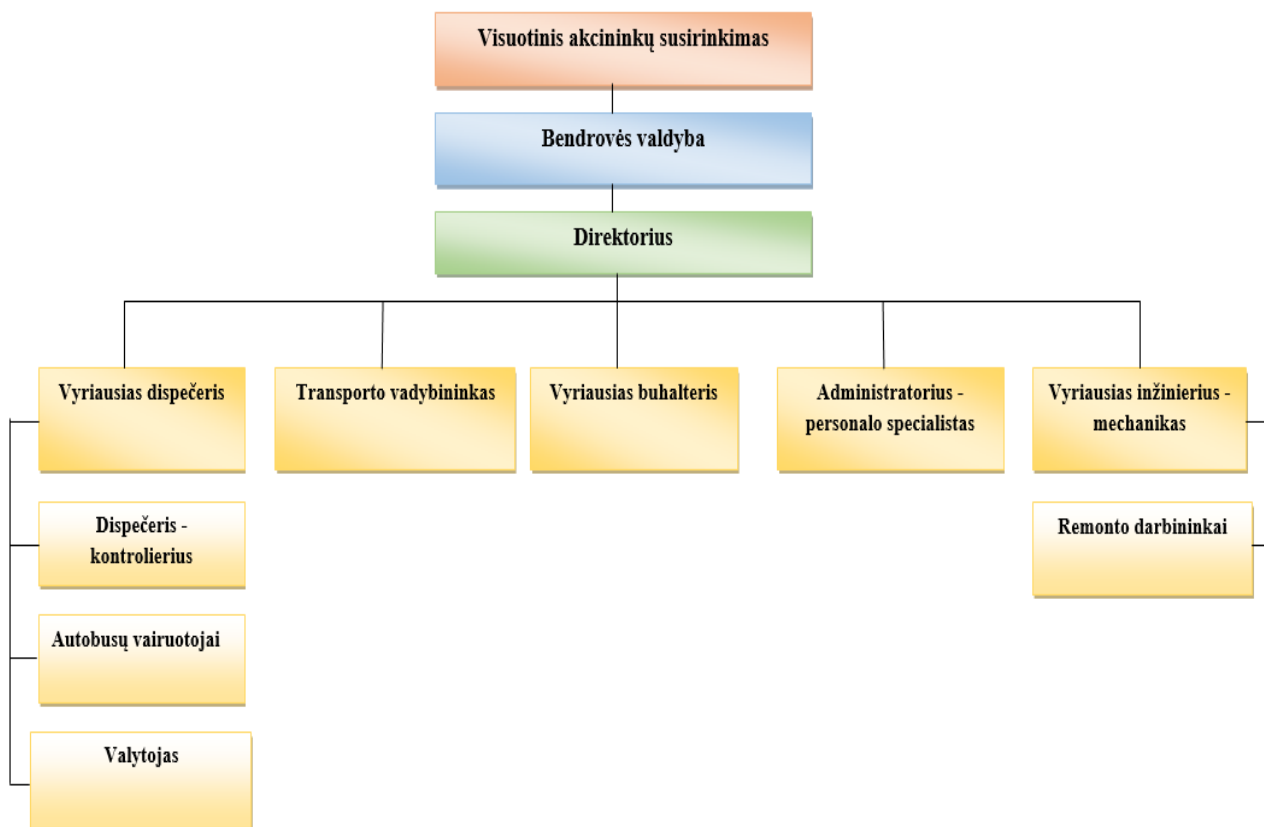
Uždaroji akcinė bendrovė „Plungės autobusų parkas“ veikia pagal Lietuvos Respublikos įmonių įstatymą, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą, patvirtintus Bendrovės įstatus, kitus galiojančius norminius teisės aktus.

Visų bendrovės akcijų Akcininkas yra vienas asmuo – Plungės rajono savivaldybė – jos raštiški sprendimai priylgsta visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Bendrovės Valdyba yra kolegialus organas, kurį sudaro (trys) nariai, kurie turi atitikti teisės aktuose numatytus reikalavimus. Valdybos nariai yra renkami ketveriems metams, juos renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam Valdyba yra atskaitinga. Savo ruožtu, Valdyba iš esančių narių renka Valdybos pirmininką.

Bendrovės direktorius yra vienasmenis bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja bendrovės veiklą pagal savo įgaliojimus.

PATVIRTINTA
UAB Plungės autobusų parkas
2021-12-15 Valdybos nutarimu
(protokolas Nr.25)

UAB „Plungės autobusų parkas“ organizacinė valdymo struktūra



VIDAUS IR IŠORĖS VEIKLOS ANALIZĖ (SSGG)

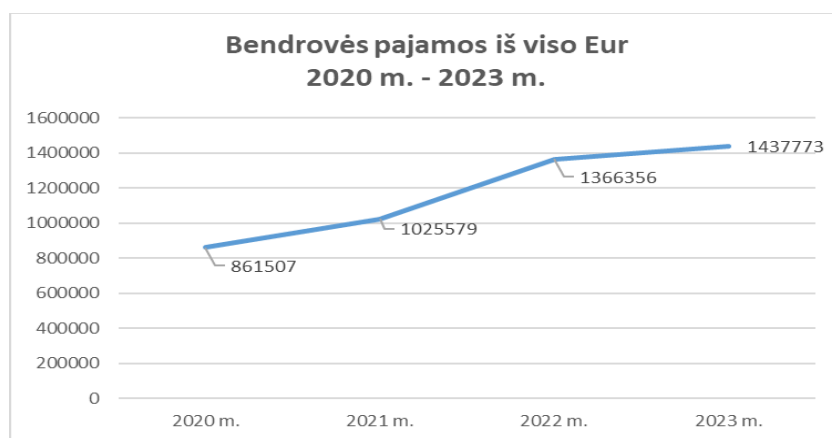
STIPRYBĖS:	Patirtis; Patikimumas; Lojalumas; Optimizuotas maršrutų skaičius ir dažnumas.
SILPNYBĖS:	Nepritaikyta infrastruktūra žaliosios energijos naudojimui; Ne visur pritaikyta infrastruktūra riboto judumo asmenims; Fizinio atnaujinimo reikalaujanti bendrovės infrastruktūra; Didelis vidutinis darbuotojų amžius (55 m.).
GALIMYBĖS:	Teikti vežimo paslaugas skirtingiems vartotojams; Kurti strategiją, atsižvelgiant į klientų poreikius ir valstybinių institucijų reikalavimus; Galimybė pasinaudoti įvairių fondų finansavimo šaltiniais investicinių bei infrastruktūros atnaujinimo projektų vykdymui; Darbuotojų mokymų ir kvalifikacijos kėlimas.
GRĖSMĖS:	Konkurencija tarp keleivių vežimo paslaugų teikėjų; Darbuotojų senėjimas; Keleivių mažėjimas; Veiklos priklausomybė nuo griežtai reguliuojamų LR įstatymų; Sąnaudų didėjimas (remonto, atlyginimo ir kt.).

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2023 metais Bendrovė uždirbo 1 437 773 eurų pajamų, o iš viso bendrovės sąnaudos (savikaina) kartu su bendrosiomis ir administracinėmis sąnaudomis per 2023 metus sudarė 1 420 262 eurus.

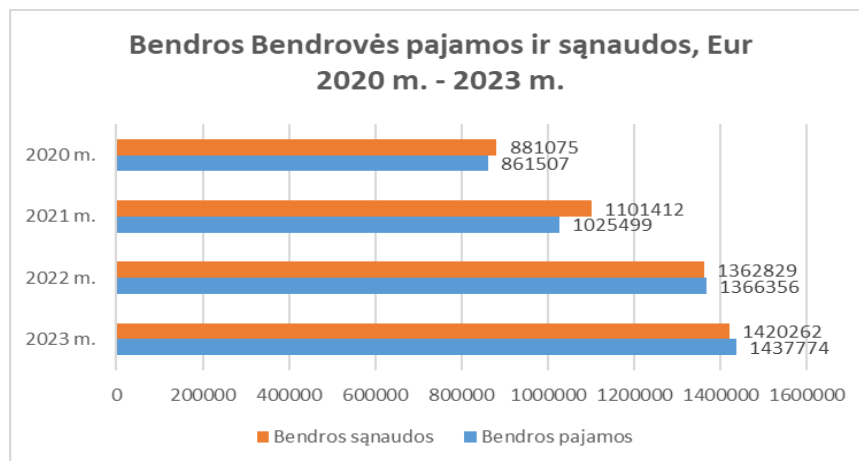
Bendrovės pajamos nuo 2020 metų iki 2023 metų tendencingai didėjo (1 pav.). 2023 metais, lyginant su 2022 metais, iš viso bendrovės pajamos padidėjo 71 417 eurų, t. y. apie 5,2 procento. Lyginant visas 2023 metų Bendrovės pajamas su 2021 metais – pajamos padidėjo 412 194 eurai, t.y. apie 40,2 procento, o palyginus 2023 metus su 2020 metais, visos Bendrovės pajamos padidėjo net 576 266 eurai, apie 66,9 procento (1 pav.).

1 pav.



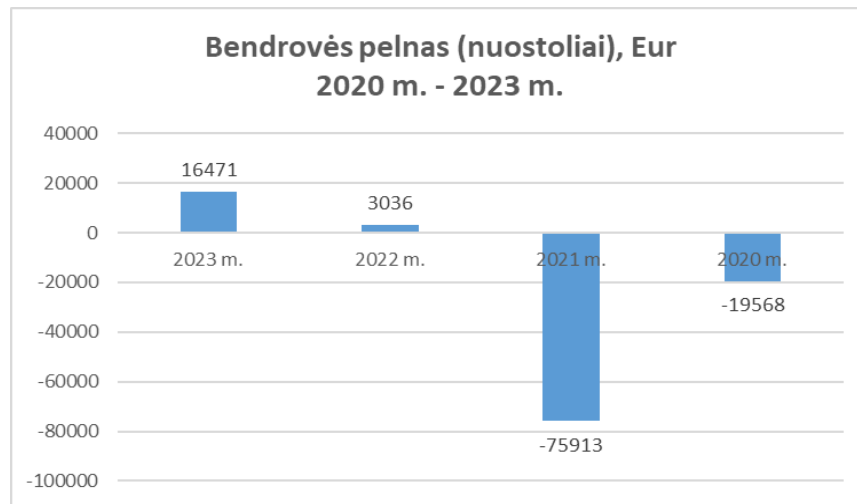
2023 metais atitinkamai padidėjo ir sąnaudos, t.y. 57 433 eurai – 4,2 procento, palyginus su 2022 metais. Lyginant 2023 metų Bendrovės sąnaudas su 2021 metais, jos padidėjo 318 850 eurai – 29 procento. Palyginus su 2020 metais Bendrovės sąnaudos padidėjo 539 187 eurai – 61,2 procento (2 pav.).

2 pav.



2023 metus Bendrovė užbaigė su 16 471 eurų pelnu, kai 2022 metų rezultatas – 3 036 eurai pelno, o 2021 metų rezultatas – 75 913 eurų nuostolių ir 2020 metų rezultatas – 19 568 eurai nuostolių (3 pav.).

3 pav.



2024 metų sausio – rugsėjo mėnesiais Bendrovė uždirbo 1 142 802 eurų pajamų, o sąnaudos sudarė 1 160 234 eurus, patirtas 17 432 eurų nuostolis.

2024 m. liepos 24 d. Plungės rajono savivaldybės Mero potvarkiu Nr.PE-294, patvirtintas UAB „Plungės autobusų parkas“ lūkesčių raštas. Lūkesčių rašte išdėstyti nefinansinių ir finansinių lūkesčių rodikliai, kurių Bendrovė sieks 2024 – 2027 metais. Vienas iš finansinių lūkesčių rodiklių – „Bendrasis pelningumas (savivaldybės reguliuojama dalis)“ 2024 metais turi siekti 2,5 procento ar daugiau, o 2025 - 2027 metais – 5 procentus ar daugiau. Sekantis finansinių lūkesčių rodiklis – „Bendrasis pelningumas (komercinė dalis)“, pelnas gautas iš užsakomųjų ir specialiųjų reisų bei papildomų veiklų 2024 – 2027 metais turi siekti 10 procentų ar daugiau. Trečias finansinis rodiklis – „Finansinės priklausomybės koeficientas“ 2024 – 2027 metais turi būti 0,8 ar mažiau.

Bendrovė planuoja užsakomųjų ir specialiųjų reisų pajamas, kurios priklausys nuo papildomų užsakymų skaičiaus, specialiųjų reisų užsakymų bei pajamų gautų už papildomas veiklas (nuomojamus reklamos plotus ant autobusų, aikštelės nuomos ir kt.).

2024 – 2027 metais prognozuojamas pardavimų savikainos didėjimas. Prognozuojama savikaina didėja dėl sąnaudų augimo (kuro kainų pokyčių, darbo užmokesčio didėjimo, autobusų draudimo, remonto išlaidų, detalių kainų augimo ir kt.). Finansinė 2024 – 2027 metų prognozė detalizuojama 1 lentelėje.

	Σ 2024 m.	Σ 2025 m.	Σ 2026 m.	Σ 2027 m.
PAJAMOS (viso)	1571008	1580000	1638000	1750000
Pajamos Iš vietinio keleivių vežimo	1368031	1360000	1400000	1500000
Pajamos iš užsakovų reisų	117715	129000	143000	150000
Pajamos kitos veiklos	8725	11000	11000	12000
Pajamos iš autobusų stoties	76537	80000	84000	88000
SĄNAUDOS (viso)	1568552	1480200	1537671	1647730
TS DU (vairuotojų ir pagalbinių darbuotojų)	587823	552420	556662	597928
TS autobusų remonto	173748	157631	163394	162394
TS kuras	262189	260000	185839	189400
TS autobusų nusidėvėjimo	150798	152250	252250	312850
TS autobusų stoties	57692	58580	58938	64832
TS kitos	76702	63248	66410	60730
Sąn. bendrosios ir administracinės	259600	236071	254178	259596
KITI FINANSINIAI RODIKLIAI				
Pelnas prieš apmokestinimą	2456	99800	100329	102270
Rida km	1316008.5	1315008.5	1316508.5	1315508

Bendrovė 2024 – 2027 metais planuoja gerinti techninės bazės infrastruktūrą, planuoja įsigyti nuo 6 iki 14 elektrinių autobusų, kad pakeistų dyzeliniu kuru važiuojančius ir šitokiu būdu būtų optimizuotos transportavimo išlaidos. Įsigijus elektra varomus autobusus bus reikalingos elektros įkrovimo stotelės, todėl planuojama įsigyti nuo 3 iki 7 elektros įkrovimo stotelių. Taip pat planuojama įsigyti saulės elektros kaupiklį, didinti esamos saulės fotovoltinės elektrinės galią iki 200 kW.

Bendrovėje yra patvirtinta prevencinė korupcijos politika, paskirtas atsakingas asmuo, todėl įmonė siekia vykdyti sąžiningą veiklą netoleruoja korupcijos jokiais jos pasireiškimo formomis ir įsipareigoja imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms imdamasi sekančių priemonių:

1. vykdydama savo veiklą bendrovė laikosi visų Lietuvos Respublikos įstatymų, teisės aktų, reikalavimų;
2. Bendrovės buhalterinė apskaita vedama skaidriai, tiksliai atspindint visas ūkines operacijas ir įvykius, griežtai laikantis visų teisės aktų;
3. Bendrovės dokumentai ir informacija tvarkoma taip, kad būtų užtikrinamas jų saugumas ir informacija nebūtų atskleista suinteresuotoms grupėms, išsaugant komercinę (gamybinę) paslaptį;

4. Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima;

5. Bendrovė vengia bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui;

6. Bendrovė užtikrina, kad visi jos pirkimai ir (ar) pardavimai būtų vykdomi laikantis teisės aktų reikalavimų bei lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo ir nešališkumo principų, racionaliai panaudojant prekes, paslaugas ar darbus įsigyjančios bendrovės lėšas;

7. tiekėjai atrenkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu;

8. Bendrovėje netoleruojamas bet koks piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi (einamomis pareigomis);

9. vidaus kontrolės efektyvumo. Bendrovė siekia, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas įmonės strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas bendrovės turtas bei informacijos ir ataskaitų patikimumas ir išsamumas;

10. klientų ir bendrovės darbuotojų skatinimo elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją bei apie kitus pažeidimus. Bendrovė užtikrina pranešėjų apsaugą ir pateiktos informacijos konfidencialumą.

PAGRINDINĖS VEIKLOS STRATEGINĖS KRYPTYS

Formuojant bendrovės veiklos strategiją išskiriamos pagrindinės veiklos strateginės kryptys pagal kurias formuojami pagrindiniai strateginės veiklos tikslai bei uždaviniai:

Keleivių vežimo paslaugos patrauklumo didinimas.

Atsižvelgiant į keleivių poreikius gerinti teikiamų paslaugų kokybės lygį, užtikrinant kokybišką, saugų bei nenutrūkstamą paslaugų teikimą.

Diegti technologijas, kad klientų aptarnavimas bei aktualios informacijos pateikimas būtų vis labiau perkeliamas į elektroninę erdvę, plečiamas klientų savitarnos funkcionalumas, o Bendrovės infrastruktūra bei paslaugos būtų pritaikyti individualių poreikių turintiems žmonėms.

Įmonės valdymo efektyvinimas, tobulinant veiklos procesus.

Užtikrinti skaidrią veiklą bei ekonomiškai pagrįstus ir racionalius sprendimus, optimizuoti veiklos procesus juos automatizuoti, skaitmenizuoti ir taikyti kitus pažangius sprendimus, padedančius siekti didesnio veiklos efektyvumo.

Darbo sąlygų ir gerinimas, saugos užtikrinimas bei profesionalaus personalo vystymas.

Vadovaujantis gerosios valdysenos, skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartais siekti darbuotojų įsitraukimo tobulinant procesų kokybę, stiprinti darbuotojų komandą (vadovų, kitų specialistų bei vairuotojų), užtikrinant jų kvalifikaciją. Skirti dėmesio komandos sutelkimui ir motyvavimui dėl bendrų tikslų siekimo.

Tvarumo įgyvendinimas, laikantis žaliojo kurso.

Netaršių transporto priemonių įsigijimas, bazės infrastruktūros pritaikymas jų eksploatavimui. Žaliojo kurso laikymasis, naudojant atsinaujinančius gamtos išteklius (fotovoltinės saulės elektrinės galios didinimas, elektros pakrovimo stotelių bei saulės energijos kaupiklių įsigijimas ir įsirengimas).

VEIKLOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

TIKSLAS 1

KELTI TEIKIAMŲ VIEŠOJO SUSISIEKIMO AUTOBUSAIS IR KITŲ ĮMONĖS TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS LYGĮ

UŽDAVINYS 1.1:

užtikrinti, kad susisiekimas viešuoju transportu vietiniais maršrutais būtų patrauklus, patogus, saugus, pritaikytas keleivių poreikiams ir nepertraukiamas. Keleivius Plungės rajono savivaldybės teritorijoje vežti nemokamai.

Priemonė.1.1.1. – užtikrinti miesto ir priemiesčio reguliaraus susisiekimo autobusų punktualumą.

Priemonė.1.1.2. – užtikrinti savivaldybės gyventojams ir miesto svečiams nemokamą, nepertraukiamą susisiekimą tarp atskirų miesto ir jo nutolusių vietovių ir strategiškai svarbių (mokslo, sveikatos, prekybos, savivaldos, transporto ir kt.) objektų.

UŽDAVINYS 1.2:

teikti kokybiškas keleivių ir klientų informavimo, aptarnavimo ir kitas įmonės paslaugas.

Priemonė 1.2.1. – vis labiau perkelti į elektroninę erdvę aktualią informaciją keleiviams/klientams, kad plėstųsi klientų savitarnos funkcionalumas.

Priemonė 1.2.2. – užtikrinti mandagų ir kokybišką bendravimą su klientais/interesantais bendraujant elektroninėmis ryšio priemonėmis ir tiesiogiai.

Priemonė 1.2.3. – pagal galimybes, vis labiau, pervežimo ir informacines paslaugas pritaikyti individulių poreikių turintiems žmonėms.

Priemonė 1.2.4.– teikti kokybiškas užsakomųjų reisų paslaugas.

TIKSLAS 2

EFEKTYVINTI ĮMONĖS VALDYMĄ, TOBULINANT VEIKLOS PROCESUS

UŽDAVINYS 2.1.:

užtikrinti skaidrią veiklą bei ekonomiškai pagrįstus ir racionalius sprendimus. Vykdyti investicijas tik įvertinus jų reikalingumą, ekonominę naudą ir grąžą. Vykdyti veiklos rodiklių kontrolę.

Priemonė 2.1.1. – užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms, vengti bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam darbuotojų pareigų ir funkcijų vykdymui.

Priemonė 2.1.2. – siekti, kad įmonės veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, pagrindiniai Bendrovės dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą.

Priemonė 2.1.3. – užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Bendrovės lėšas. Vykdyti viešuosius pirkimus užkirsti kelią viešųjų ir privačių interesų konfliktams.

Priemonė 2.1.4. – savo veikla saugoti ir gerinti reputaciją, efektyviai naudoti išorinę bei vidinę komunikaciją, savo interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše ir kituose teisės aktuose nurodytus skelbtinus duomenis, informaciją bei dokumentus.

Priemonė 2.1.5. – įvertinti investicijų vykdymą tik įvertinus jų reikalingumą, ekonominę naudą ir grąžą, siekiant kuo didesnio prisidėjimo iš Europos sąjungos struktūrinių fondų bei kitų galimų finansavimo šaltinių. Bendrovės lėšas ir valdomą turtą naudoti racionaliai.

Priemonė 2.1.6. – saugoti konfidencialią ir komercinę paslaptį sudarančią informaciją, klientų bei kitų asmenų asmens duomenis ir jų neatskleisti jokiems asmenims, neturintiems teisės jų gauti.

Priemonė 2.1.7. – vykdyti veiklos rodiklių kontrolę.

Priemonė 2.1.7.1. – Finansiniai siektini rodikliai:

Rodikliai	Matavimo vienetas	Siektinos reikšmės			
		2024	2025	2026	2027
Bendrasis pelningumas (savivaldybės reguliuojama dalis) ¹	proc.	≥2,5	≥5	≥5	≥5
Bendrasis pelningumas (komercinė dalis) ²	proc.	≥10	≥10	≥10	≥10
Finansinės priklausomybės koeficientas ³	koef.	≤0,8	≤0,8	≤0,8	≤0,8

¹ (Pardavimų pajamos reguliuojama dalis - Pardavimų savikaina reguliuojama dalis)/Pardavimų pajamos reguliuojama dalis

² (Pardavimų pajamos komercinė dalis - Pardavimų savikaina komercinė dalis)/Pardavimų pajamos komercinė dalis

³ Finansinės priklausomybės koeficientas = Įsipareigojimai (Balansas G eil) / Nuosavas kapitalas (Balansas D eil)

Priemonė 2.1.7.2. – Nefinansiniai siektini rodikliai:

Rodikliai	Matavimo vienetas	Siekimos reikšmės			
		2024	2025	2026	2027
Komercinių pardavimų dalis visuose pardavimuose ¹	proc.	15<x<20	17<x<20	18<x<20	19<x<20
Vidutinis autobusų amžius	metai	≤12	≤11	≤9	≤9
Maršrutai netaisioimis transporto priemonėmis ²	proc.	-	-	>20	>20

¹ (Pardavimų pajamos komercinė dalis ÷ Pardavimų pajamos)*100

² (Maršrutai atliekami netaisioimis transporto priemonėmis / Visas maršrutų kiekis)*100

UŽDAVINYS 2.2.:

optimizuoti autobusų ir kitų bendrovės automobilių techninės kontrolės profilaktinio aptarnavimo bei remonto procesus ir užtikrinti tinkamą jų eksploataavimo kokybę.

Priemonė 2.2.1. – tobulinti remonto darbų procesus.

Priemonė 2.2.2. – stiprinti techninės priežiūros ir kontrolės procesus.

UŽDAVINYS 2.3.:

optimizuoti miesto ir priemiesčio susisiekimo pervežimų organizavimo procesą.

Priemonė 2.3.1. – vykdyti miesto ir priemiesčio viešojo transporto maršrutinio tinklo plėtrą.

Priemonė 2.3.2. – optimizuoti miesto ir priemiesčio maršrutus.

Priemonė 2.3.3. – bendradarbiauti su Savivaldybės vykdomąja institucija, siekiant prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros ir darnaus judumo projektų.

UŽDAVINYS 2.4.:

siekti optimalių bendrovės finansinių rodiklių, ieškant galimybių pritraukti papildomas pajamas iš netiesioginės bendrovės veiklos.

Priemonė 2.4.1. – pagal galimybes didinti vidinius finansinius išteklius, siekiant pritraukti papildomų įplaukų iš netiesioginės veiklos.

Priemonė 2.4.2.– identifikuoti vidines bei išorines rizikas, parinkti jų valdymo būdus, nustatant veikimo prioritetus.

UŽDAVINYS 2.5.:

gerinti Bendrovės infrastruktūrą.

Priemonė 2.5.1. – gerinti bendrovės NT (nekilnojamojo turto) ir infrastruktūros būklę.

Priemonė 2.5.2. – atnaujinti/modernizuoti įmonės remonto bazę.

TIKSLAS 3

FORMUOTI PROFESIONALIŲ IR MOTYVUOTŲ VADOVŲ, SPECIALISTŲ IR KITŲ DARBUOTOJŲ KOMANDĄ

UŽDAVINYS 3.1.:

siekti darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo.

Priemonė 3.1.1. – kontroliuoti darbuotojų profilaktinės sveikatos apžiūros atlikimo periodiškumą.

Priemonė 3.1.2. – užtikrinti darbuotojų saugos reikalavimų pasirengimą.

UŽDAVINYS 3.2.:

organizacinės socialinės aplinkos gerinimas, siekiant užtikrinti darną darbo santykiuose.

Priemonė 3.2.1. – palaikyti korupcijos prevenciją, užtikrinant bendrovės valdymo ir veiklos skaidrumą.

Priemonė 3.2.2. – palaikyti socialinį dialogą.

UŽDAVINYS 3.3.:

bendrovės darbuotojų darbo sąlygų gerinimas ir motyvacinės sistemos vykdymas.

Priemonė 3.3.1. – užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų bendrovėje laikymąsi.

Priemonė 3.3.2. – renovuoti/modernizuoti bendrovės teritoriją ir gamybinę bazę.

Priemonė 3.3.3. – darbuotojų kvalifikacijos kėlimo organizavimas, suteikiant galimybę darbuotojams tobulėti ir kartu siekti bendrovės tikslų.

Priemonė 3.3.4. – darbuotojų motyvacinės sistemos įgyvendinimas.

TIKSLAS 4

SIEKTI ĮGYVENDINTI TVARUMĄ, PASINAUDOJANT NEIŠSENKANČIAIS GAMTOS IŠTEKLIAIS

UŽDAVINYS 4.1.:

įsigyti netaršias transporto priemones, pritaikant dirbtuvių infrastruktūrą jų eksploatavimui. Įgyvendinti tvarumą, laikantis žaliojo kurso.

Priemonė.4.1.1. – atnaujinti/modernizuoti autobusų parką, įsigyjant alternatyviųjų netaršių transporto priemonių keleiviams vežti.

Priemonė.4.1.2. – padidinti fotovoltinės saulės elektrinės galią.

Priemonė.4.2.3. – įsirengti elektros įkrovimo stoteles.

Priemonė.4.2.4. – įsigyti saulės elektros kaupiklį.

**UAB „PLUNGĖS AUTOBUSŲ PARKAS“ STRATEGINĖS VEIKLOS PRIEMONIŲ PLANAS
2024 – 2027 METAMS**

Eil. Nr.	STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PRIEMONĖS 2024 - 2027 METAMS				
1	Priemonė	Suma Eur 2024 m.	Suma Eur 2025 m.	Suma Eur 2026 m.	Suma Eur 2027 m.
	Technologijų diegimas, informacinių paslaugų perkėlimas į elektroninę erdvę bei (pagal galimybes) pritaikymas individualių poreikių turintiems žmonėms.	5 000	5 000	3 000	3 000
	Monitoriaus įsigijimas ir įrengimas stoties dispečerinėje, informacijos teikimas elektroninėje erdvėje.	Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos, savivaldybės lėšos, ES lėšos			
2	Priemonė	Suma Eur 2024 m.	Suma Eur 2025 m.	Suma Eur 2026 m.	Suma Eur 2027 m.
	Ekonomiškai pagrįsti, racionalūs sprendimai, veiklos procesų optimizavimas, automatizavimas, pažangių sprendimų taikymas	150 000	165 000	50 000	50 000
	Dirbtuvių pastato apšiltinimas, vidaus įrengimas. Dirbtuvių infrastruktūros paruošimas el. autobusų eksploatacijai. Asfaltavimo darbai.	Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos, savivaldybės lėšos, ES lėšos, banko paskola			
3	Priemonė	Suma Eur 2024 m.	Suma Eur 2025 m.	Suma Eur 2026 m.	Suma Eur 2027 m.
	Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas bei profesionalaus personalo vystymas	5 000	10 000	5 000	5 000
	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo kursai. Ergonominio vairavimo mokymai. Darbuotojų darbo rūbų pirkimas. Vairuotojų draudimo nuo nelaimingų	Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos, Savivaldybės lėšos, ES lėšos			

	atsitikimų darbo metu vairuojant autobusą, įsigijimas.				
4	Priemonė	Suma Eur 2024 m.	Suma Eur 2025 m.	Suma Eur 2026 m.	Suma Eur 2027 m.
	Tvarumo įgyvendinimas, laikantis žaliojo kurso. Netaršių transporto priemonių įsigijimas. Priemonių įsigijimas elektrinių autobusų eksploatacijos infrastruktūrai sukurti.	2 000 000	2 200 000	1 000 000	1 000 000
	Elektrinių autobusų įsigijimas.	Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos, savivaldybės lėšos, ES lėšos, banko paskola			
	Saulės elektros kaupiklio įsigijimas,	-	100 000	-	-
	Elektros įkrovimo stotelių, fotovoltinės saulės elektrinės įsigijimas.	-	50 000	50 000	50 000
		Finansavimo šaltinis: įmonės lėšos, savivaldybės lėšos, ES lėšos, banko paskola			